

PETYCJA

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych jest funduszem spożycia zbiorowego, co oznacza, że mogą z niego korzystać wszystkie osoby uprawnione – przy zastosowaniu jednakowych wyłącznie socjalnych kryteriów. Pracodawca nie może więc wyłączyć prawa do ubiegania się o pomoc socjalną żadnej z ustawowo uprawnionych grup osób np. emerytów i rencistów. Nadto obowiązek tworzenia w szkołach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych wynikający z treści art. 53 Karty Nauczyciela zawiera szczegółowe regulacje w kwestii funduszu socjalnego tworzonego w szkole. Wskazany przepis reguluje przede wszystkim kwestie związane z dokonywaniem odpisów na fundusz dla nauczycieli i byłych nauczycieli – obecnych emerytów. **Dla nauczycieli będących emerytami, lub rencistami dokonuje się odpisu na ZFŚS w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur, rent i oraz nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych.** Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym każda z osób uprawnionych do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w szkole (w tym emeryt) może korzystać ze wszystkich świadczeń przewidzianych w Regulaminie ZFŚS na zasadach w nim określonych.

Obowiązujący w Szkole Podstawowej w Lubasz ZFŚS budzi wielkie niezadowolenie wśród byłych nauczycieli. Powyższe spowodowane jest brakiem transparentnego przekazu wzorem innych szkół. Nie chcemy, by niejasne sytuacje były powodem konfliktu między nami, a czynnymi nauczycielami. Pragniemy jedynie mieć zagwarantowane prawo do korzystania z ZFŚS na równi z czynnymi nauczycielami, jednak z uwzględnieniem naszych potrzeb wynikających z wieku, stanu zdrowia, czy choćby niezbyt wysokich świadczeń emerytalnych.

Potrzeby nasze często w sposób zasadniczy różnią się od potrzeb naszych czynnych zawodowo koleżanek i kolegów zainteresowanych wycieczkami, wyjazdami do teatru itp., co rozumiemy i w pełni akceptujemy. Niemniej jednak zdecydowana większość z nas zainteresowana byłaby raczej pomocą na zakup leków, opału, bieżące opłaty lub jak ma to miejsce w wielu szkołach na terenie naszego powiatu wymierną pomocą finansową wypłacaną dwa razy w roku (w wysokości stanowiącej równowartość odpisu emerytalisty)

Chcielibyśmy poczuć opiekę naszego zakładu pracy, który przez 30 lat i często więcej był naszym drugim domem i drugą rodziną. Dlatego chętnie pomożemy w dokonaniu niezbędnych zmian funkcjonującego Regulaminu z opracowaniem formularzy stosownych wniosków włącznie.