

**UCHWAŁA NR /2018
RADY GMINY LUBASZ
z dnia 25 stycznia 2018**

W sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U z 2017, poz. 1875 ze zm.) art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2017, poz.1189 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/322/17 Rady Gminy Lubasz z dnia 14 listopada 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubasz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu
prowadzonym przez Gminę Lubasz**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Lubasz nazwany dalej Regulaminem określa:

1. Wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) dodatków motywacyjnych,
 - c) dodatków funkcyjnych,
 - d) dodatków za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków wymienionych w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
4. Wysokość i warunki obliczania i wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017, poz.1189 ze zm.),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 630ze zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Lubasz,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 5) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkola.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

Dodatki Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy stanowią inaczej,

b) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, przedszkolu w roku budżetowym w ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli stanowi:

a) od 1 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, przyjętego w rozporządzeniu,

b) od 1 % do 30 % płacy zasadniczej, o której mowa wyżej, dyrektorów szkół i przedszkoli w przeliczeniu na etat kalkulacyjny,

c) od 1 % do 20 % płacy zasadniczej, o której mowa wyżej przysługującej v-ce dyrektorom szkół w przeliczeniu na etat kalkulacyjny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić:

a) od 10% do 30 % płacy zasadniczej dla dyrektora,

b) od 10 % do 20 % płacy zasadniczej dla v-ce dyrektora,

c) od 3% do 10 % płacy zasadniczej dla pozostałych nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6-miesiący. W szczególnie uzasadnionych przypadkach może być to okres krótszy.

5. W przypadku gdy dyrektor szkoły lub wicedyrektor jest czasowo niezdolny do pracy w skutek choroby Wójt Gminy Lubasz na okres nieobecności trwającej powyżej 33 dni

nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie zastępstwa w czasie nieobecności dyrektora bądź wicedyrektora może zwiększyć dodatek motywacyjny do 50% płacy zasadniczej.

6. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczegółowych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca w tym zakresie z innymi podmiotami realizującymi zadania w tym zakresie.
- 2) bardzo dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej oraz innych zadań statutowych szkoły.

8. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) dobrze sprawowany zarząd nad powierzonym mieniem i zespołem ludzi,
- 2) nienaganny przebieg pracy,
- 3) wnikliwe i prawidłowe gospodarowanie przyznanymi środkami i funduszami,
- 4) prawidłowa polityka kadrowa,
- 5) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania,
- 6) udział i osiągnięcie wyników przez uczniów w konkursach i olimpiadach,
- 7) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli,
- 8) dbałość o powierzone mienie, prawidłowe utrzymanie i zagospodarowanie pomieszczeń

i otoczenia szkoły,

9) efektywna współpraca z samorządem gminy, lokalnym środowiskiem, instytucjami i zakładami wspomagającymi oświatę,

10) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

11) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

12) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie efektywnej współpracy z rodzicami.

9. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły Wójt Gminy uwzględnia w szczególności: wielkość szkoły (ilość oddziałów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, oraz umiejętności organizacyjne, zarządzające i właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

10. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny dla wicedyrektora kieruje się postanowieniem § 5 ust. 7 oraz uwzględnia umiejętności organizacyjne, zarządzające i umiejętność współpracy z samorządem gminnym jak i lokalnym środowiskiem.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele:

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 6 oddziałów b) od 7 do 16 oddziałów c) 17 i więcej oddziałów	do 30 % do 40% do 50 %
2.	Wicedyrektor szkoły	do 60 % dodatku dyrektora
3.	Dyrektor Przedszkola	do 45 %
4	Opiekun stażu	40,00 zł miesięcznie
5	Wychowawca klasy	70 zł miesięcznie
6.	Doradca metodycznego lub nauczyciela konsultanta	do 25% wynagrodzenia stażysty – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
7.	Gospodarz obiektu jednooddziałowego	34 zł miesięcznie

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności:

- a) wielkość szkoły (liczebność dzieci), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły,
- b) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) liczbę uczniów i oddziałów,
- e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- f) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- g) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, wicedyrektorowi dyrektor szkoły.

4. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków funkcyjnych, dodatki te przysługują z każdego tytułu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeśli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego jego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, stanowiskiem jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków

Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

§ 7.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1) z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2 pkt. 1.

§ 8.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

1) z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2) dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2 pkt. 1.

Rozdział 3

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a równe 0,5 godziny i powyżej liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w przypadkach określonych w pkt 4 za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;

3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

4) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych

- traktuje się jako godziny przepracowane.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – traktuje się również jako godziny odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny przepracowane.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo oraz doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 4

Wynagrodzenia za godziny zajęć realizowanych ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej

§ 10. 1. Na podstawie zapisów art. 35a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2017, poz. 1189 ze zm.) nauczycielom, którzy w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej prowadzą zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości liczonej jak za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw. Wynagrodzenie wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Warunki zatrudnienia nauczycieli realizujących zajęcia, o których mowa w ustępie 1 niniejszego paragrafu określa zapis art. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U z 2017, poz. 59 ze zm.)

Rozdział 5

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 11. 1 Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§ 12. 1. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w dni wolne od pracy określa art. 42 c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w porze nocnej określa art. 42b ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Sposób wynagradzania nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przysługujące im świadczenia reguluje art. 73 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę, rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.