Odpowiedzi na pytania z dnia 11.06.2019 r.

1. Zamawiający utrzymuje w brzmieniu zapisy odnoszące się do zdolności technicznej lub zawodowej oraz wiedzy i doświadczenia w rozdziale V.A.2.3.1, tj.

*„…– za spełniających ten warunek Zamawiający uzna Wykonawców, którzy wykażą, że:*

*2.3.1* ***wykonali należycie w okresie ostatnich pięciu lat przed terminem składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie:***

*-* ***co najmniej 2 roboty budowlane, z których każda obejmowała swoim zakresem budowę, przebudowę lub rozbudowę stacji uzdatniania wody******o wydajności min. 100 m³/h w technologii filtracji ciśnieniowej,***

***- co najmniej 2 roboty budowlane polegające na budowie stalowych zbiorników wody uzdatnionej o łącznej pojemności nie mniejszej niż 250 m³****,*

***- co najmniej 2 roboty polegające na zmodernizowaniu, wymianie/ budowie min. trzech studni głębinowych z kręgów betonowych na naziemne termoizolacyjne obudowy studzienne łącznie z wymianą orurowania pomp głębinowych i armatury,***

***- co najmniej 2 roboty polegające na wykonaniu wizualizacji (SCADA) wraz z dostawą stacji operatorskich.***”

Zamawiający uważa, iż w/w warunki nie są nadmierne, czy też naruszające zachowanie konkurencji między ewentualnymi Wykonawcami.

1. W punkt V.A.2.3.2 ulega zmianie. Zamawiający podtrzymuje wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę ale bez warunku stażu pracy. Poniżej obecny zapis dot. spełnienia tego warunku udziału w postępowaniu:

2.3.2 dysponują osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, tj.:

a) kierownika budowy posiadającego uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi w specjalności instalacyjnej bez ograniczeń lub odpowiadające im równoważne uprawnienia budowlane wydane na podstawie wcześniej obowiązujących przepisów, a w przypadku Wykonawców zagranicznych – uprawnienia budowlane do kierowania robotami równoważne do wyżej wskazanych z co najmniej 5-cio letnim doświadczeniem zawodowym liczonym od momentu uzyskania uprawnień budowlanych, w tym co najmniej 2 zakończonych robót z zakresu budowy, przebudowy lub modernizacji SUW o wydajności min. 100 m³/h, zatrudniony przez Wykonawcę na umowę o pracę,

b) kierownika robót budowlanych posiadającego uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi w specjalności konstrukcyjno – budowlanej bez ograniczeń lub odpowiadające im równoważne uprawnienia budowlane wydane na podstawie wcześniej obowiązujących przepisów, a w przypadku Wykonawców zagranicznych – uprawnienia budowlane do kierowania robotami równoważne do wyżej wskazanych z co najmniej 2-letnim doświadczeniem zawodowym liczonym od momentu uzyskania uprawnień budowlanych, w tym co najmniej 2 zakończonych robót z zakresu budowy, przebudowy lub modernizacji SUW o wydajności min. 100 m³/h, zatrudniony przez Wykonawcę na umowę o pracę,

c) kierownika robót elektrycznych posiadającego uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi w specjalności instalacyjnej w zakresie: instalacji elektrycznych bez ograniczeń lub odpowiadające im równoważne uprawnienia budowlane wydane na podstawie wcześniej obowiązujących przepisów, a w przypadku Wykonawców zagranicznych – uprawnienia budowlane do kierowania robotami równoważne do wyżej wskazanych, z co najmniej 5-cio letnim doświadczeniem zawodowym liczonym od momentu uzyskania uprawnień budowlanych, w tym co najmniej 2 zakończonych robót z zakresu budowy, przebudowy lub modernizacji SUW o wydajności min. 100 m³/h, zatrudniony przez Wykonawcę na umowę o pracę.

3. Punkt dotyczący obowiązku zatrudnienia osób na umowę o pracę otrzymuje brzmienie:

Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp., wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040). W szczególności:

1) Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:

• kierownika budowy, kierownika robót budowlanych oraz kierownika robót elektrycznych.

2) W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,

b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,

c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

3) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

• oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.

4) Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 1 czynności.

5) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy

6) Wymagane jest zatrudnianie ww. osób przez cały okres trwania umowy o udzielenie zamówienia publicznego.

**Pierwsze oświadczenie zostanie złożone Zamawiającemu najpóźniej w dniu zawarcia umowy, kolejne zgodnie z zapisami zawartymi powyżej.**

4. Zostaje wydłużony termin na składanie ofert do 28.06.2019 r. do godz. 10:00.

5. Do niniejszego wyjaśnienia dołączono skan pozwolenia na budowę.

6. Zamawiający podtrzymuje konieczność załączenia przez Wykonawcę kosztorysu ofertowego do oferty.