

**UCHWAŁA NR XXIX/368/06
RADY GMINY W LUBASZU
z dnia 26 października**

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U z dnia 2001 Nr 142, poz. 1591, Dz.U z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 65, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz.U z 2003 Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U z 2004 Nr 102, poz. 1055, Nr 116 poz. 1203 oraz art. 30 ust 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r -Karta Nauczyciela /tj. Dz.U z 2003r Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845.

Rada Gminy w Lubaszu
uchwala co następuje:

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez
Gminę Lubasz**

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz nazwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Lubasz,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II
Dodatki
Dodatek za wysługę lat

- § 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa właściwe rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

- § 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, przedszkolu nie powinna przekroczyć ogólnej wartości zabezpieczonych w roku 2007 środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości:
- a) 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) 30 % płacy zasadniczej, o której mowa wyżej, dyrektorów szkół i przedszkoli w przeliczeniu na etat kalkulacyjny,
 - c) 20 % płacy zasadniczej, o której mowa wyżej przysługującej v-ce dyrektorom szkół i przedszkoli w przeliczeniu na etat kalkulacyjny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:
- a) 30 % płacy zasadniczej dla dyrektora,
 - b) 20 % płacy zasadniczej dla v-ce dyrektora,
 - c) 10 % płacy zasadniczej dla pozostałych nauczycieli
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6-miesiący.
5. Dla nauczycieli o kwalifikacjach trudno dostępnych na rynku pracy może być przyznany za zgodą Wójta Gminy Lubasz dodatek motywacyjny do 30% płacy zasadniczej.
6. W sytuacji konieczności pozyskania nauczyciela do nauki w wymiarze mniejszym niż 0,5 etatu dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny za zgodą Wójta Gminy Lubasz do 30% płacy zasadniczej.
7. W przypadku gdy dyrektor szkoły lub wicedyrektor jest czasowo niezdolny do pracy w skutek choroby Wójt Gminy Lubasz na okres nieobecności trwającej powyżej 33 dni może zwiększyć dodatek motywacyjny do 50% płacy zasadniczej.